

Принято на общем собрании  
№ 1 от 31.08.2018 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
Н.И. Шляпкина

УТВЕРЖДАЮ

Директор Центра

М.Г. Скалозубов

Введено в действие  
приказом № 84 от 15 сентября 2018 г.

**Положение  
о формировании и использовании премиального фонда  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Центр искусств «Шарм»  
Московского района г. Казани**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр искусств «Шарм» (далее – Положение) является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями от 5 декабря 2008 года, 2 февраля 2009 года, 1 марта 2010 года, 14 июля 2010 года, 24 августа 2010 года, 30 декабря 2010 года, 6 сентября 2011 года, 30 ноября 2011 года, 21 июня 2012 года, 27 ноября 2012 года, 6 февраля 2013 года, 19 февраля 2013 года, 2 апреля 2013 года, 16 июля 2014 года, 26 октября 2016 года); Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями от 8 октября 2010 года, 3 декабря 2010 года, 30 декабря 2010 года, 28 апреля 2011 года, 30 апреля 2011 года, 25 июля 2011 года, 19 августа 2011 года, 19 сентября 2011 года, 20 января 2012 года, 1 июня 2012 года, 31 октября 2012 года, 31 декабря 2012 года, 30 января 2013 года, 29 апреля 2013 года, 29 июня 2013 года, 26 августа 2013 года, 26 октября 2013 года, 31 декабря 2013 года, 27 июня 2014 года, 29 октября 2014 года, 20 февраля 2015 года, 10 марта 2015 года, 8 апреля 2015 года, 16 мая 2015 года, 14 августа 2015 года, 25 ноября 2015 года, 30 декабря 2015 года, 26 января 2016 года, 20 июля 2016 года, 30 сентября 2016 года, 16 марта 2017 года, 13 июня 2017 года, 30 сентября 2017 года, 04 июня 2018 года); Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями от 24 августа 2011 года, 30 января 2013 года, 23 декабря 2013 года, 24 мая 2014 года);

1.2. Положение разработано комиссией и утверждено на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

**II. Формирование фонда премирования**

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

«Шарм» Московского района г. Казани (далее – Центр) и утверждено на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников Центра.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал Центра.

## **II. Формирование фонда премирования**

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам Центра, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

## **III. Порядок премирования работников**

3.1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии Центра с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.

3.2. Премия выплачивается 1 раз в квартал.

3.3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу, а также сотрудникам - совместителям.

## **IV. Основные критерии премирования**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Размеры</b>	<b>Периодичность</b>
1.	В связи с достижением юбилейного возраста сотрудника – 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) – со дня рождения и последующие каждые 5 лет и за значительный вклад в развитие образовательного учреждения	50% от базового оклада работника	Единовременно
2.	При увольнении сотрудника по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости	100% от базового оклада	Единовременно
3.	За активную общественную работу по сплочению трудового коллектива на решение Уставных задач образовательного учреждения, защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах председателю профкома, не освобожденному от основной работы	До 20% от базового оклада работника	Единовременно

4.	За инициативность и выполнение работ, не предусмотренных должностной инструкцией	До 40% от базового оклада работника	Ежеквартально
5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	До 40% от базового оклада работника	Ежеквартально
6.	За вклад по обеспечению безаварийной работы систем жизнеобеспечения учреждения, добросовестное выполнение служебных обязанностей в соответствии с требованиями Федерального Государственного управления «Роспотребнадзор РФ» и Министерства по чрезвычайным ситуациям	До 20% от базового оклада работника	Ежеквартально
7.	За работу по охране труда, жизни и здоровья детей (снижение заболеваемости; пропаганда здорового образа жизни; связь с медицинскими учреждениями по профилактике заболеваемости, наркомании, алкоголизма; работа с ГИБДД по предупреждению дорожного травматизма).	До 20% от базового оклада работника	Ежеквартально

## **V. Понижающие показатели премирования**

5.1. Заведующим отделами, балетмейстерам, методистам, педагогам-организаторам Центра могут быть понижены показатели премирования за:

- за невыполнение планов работы;
- за несоблюдение графика документооборота;
- за нарушение правил внутреннего распорядка;
- за непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

5.2. Педагогам дополнительного образования Центра могут быть понижены показатели премирования за:

- отсутствие документов (план учебного занятия, журнал учёта работы объединения);
- **наличие** замечаний по ведению журнала учёта работы объединения;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- за невыполнение образовательных программ, учебных планов, утверждённых администрацией;
- за непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Премия, начисляемая работнику Центра, ограничивается размером одного базового оклада для данной должности (профессии).

6.2. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

6.3. Ответственность за правильное применение Положения несет директор Центра.

6.4. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

## **VII. Срок действия Положения**

7.1. Срок действия настоящего Положения - до принятия нового положения о формировании и использовании премиального фонда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр искусств «Шарм» Московского района г. Казани.